

RAINBOW COLLECTIVE

Beleidsplan 2021-2026

Stichting Rainbow Collective

RAINBOW COLLECTIVE

RAINBOW COLLECTIVE

Inhoud

Gegevens van de stichting.....	1
Korte omschrijving van de stichting	1
Visie	1
Doelstelling	1
Werkzaamheden algemeen.....	1
Plannen en ambities van de stichting 2021-2026	2
De wijze van verwerving van inkomsten	2
Het beheer en de besteding van het vermogen van de stichting.....	2
Bestuur.....	3
Tot slot.....	3

RAINBOW COLLECTIVE

Beleidsplan Stichting Rainbow Collective 2021-2026

Gegevens van de stichting

Stichting Rainbow Collective

Opgericht: 6 oktober 2021

RSIN 863107011

KvK 84130156

Adres: Daalseweg 165, 6521GH Nijmegen

Bank: Rabobank

IBAN: NL64 RABO 0374 4489 73

Website: www.rainbowcollective.nl

Korte omschrijving van de stichting

Stichting Rainbow Collective is een stichting zonder winstoogmerk die voortgekomen is uit Stichting Roze Woensdag en Pride Photo Nijmegen. De stichting is opgericht door de aanjagers en organisatoren van deze organisaties, Sander Ederveen en Wouter Christiaens. *Rainbow Collective* werkt op het snijvlak van cultuur en maatschappelijk engagement en organiseert projecten die LHBTIQA+ gerelateerd zijn maar die een breder publiek trekken: ze worden georganiseerd met en voor een publiek dat zowel LHBTIQA+ als hetero en cisgender is. Emanciperen doe je immers nooit alleen.

Visie

Stichting Rainbow Collective organiseert culturele activiteiten met en voor een divers publiek. Cultuur is door de jaren heen altijd een voorloper geweest. Een voorloper waarmee grenzen worden overschreden en verbindingen worden gemaakt. Cultuur laat het publiek verwonderd, verrukt, geroerd en verbijsterd achter. Kunst kan oproepen tot discussie, tot nieuwe inzichten. Het kan de werkelijkheid laten kantelen.

Stichting Rainbow Collective wil zich profileren als een tweerichtingsverkeer-organisatie. Het is niet ons doel om alleen te zenden: wij gaan de dialoog en het experiment aan. We zetten de deur open en bieden de handvatten waarmee ons publiek en de deelnemers zelf kritisch gaan nadenken en creatief mee aan de slag gaan.

Doelstelling

De stichting heeft vanuit het algemeen belang (negentig procent eis) ten doel: het bevorderen van de zichtbaarheid van personen die LBHTIQA+ zijn en de emancipatie en acceptatie van hen en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords waarbij uitdrukkelijk het belang van de stichting en haar doel en niet van anderen zoals bestuursleden voorop staat. LHBTIQA+ is de afkorting van lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender, intersekse, queer/questioning en aseksueel/aromantisch. De plus geeft aan dat de term inclusief is voor mensen die zichzelf anders noemen dan waar deze letters voor staan. LHBTQA+ is een paraplueterm voor mensen die wat betreft seksuele oriëntatie, romantische voorkeur, gender of sekse anders zijn dan hetero of cisgender.

Werkzaamheden algemeen

Om bovenstaand, in de statuten opgenomen doel te bereiken, zet de stichting zich in voor maatschappelijke activiteiten, evenementen en andere projecten op het gebied van cultuur en/of welzijn. De stichting ontwikkelt projecten op eigen initiatief, in opdracht van anderen en in samenwerking met anderen.

Plannen en ambities van de stichting 2021-2026

2021: oprichting stichting.

2021: aanvragen fondsen en subsidies voor het eerste *Rainbow Collective Festival* in 2022. Zie hieronder.

2022: organisatie van het eerste *Rainbow Collective Festival* in het laatste weekend van mei. Een cultuurfestival in samenwerking met Arthouse Lux en de Openbare Bibliotheek Gelderland Zuid.

2022: onderzoek in de Nijmeegse LHBTI+ beweging, politiek en ambtenarij voor het creëren van draagvlak voor de organisatie van een Roze Zaterdag in Nijmegen.

2022: samenstelling van een historische LHBTI-route door Nijmegen.

2022-2023: Het opzetten van de Vrienden van Rainbow Collective.

2022-2026: organisatie van fototentoonstellingen onder de vlag van Pride Photo Nijmegen.

2022-2026: organisatie van deelevenementen tijdens diverse andere evenementen.

2022-2026: de ontwikkeling en verhuur van kunstwerken

2023-2026: organisatie van de vervolgedities van het *Rainbow Collective Festival* jaarlijks in het laatste weekend van mei. Een cultuurfestival in samenwerking met Arthouse Lux en andere (culturele) LHBTI+ en niet LHBTI+ organisaties

De wijze van verwerving van inkomsten

De stichting verwerft inkomsten door:

1. Aanvraag van subsidies
2. Aanvraag van fondsen
3. Crowdfunding en werving van vrienden
4. Sponsoring
5. Verkoop tickets
6. Verkoop van merchandise van het Rainbow Collective Festival
7. Verhuur van onder meer kunstwerken
8. In opdracht werken als projectbureau voor andere organisaties
9. Donaties, schenkingen en erfstellingen

Al deze manieren hebben primair als functie om de omschreven doelstelling van de stichting te realiseren. Stichting Rainbow Collective heeft geen winstoogmerk.

Het beheer en de besteding van het vermogen van de stichting

Het aanhouden van vermogen blijft beperkt tot hetgeen redelijkerwijs nodig is voor de werkzaamheden van de stichting. Uitgangspunt is een redelijke verhouding tussen beheerskosten en bestedingen. Zowel het vermogen als de verworven inkomsten komen primair het doel van de stichting ten goede. Hetzelfde geldt voor geld dat gereserveerd wordt voor toekomstige jaren. Vermogen en reserves worden aangehouden op de rekening courant en de spaarrekening van de stichting.

Bij ontbinding van de stichting stelt het bestuur de bestemming van het overschot na vereffening vast met dien verstande dat dit geheel wordt besteed overeenkomstig het doel van de stichting.

Bestuur

Het bestuur bestaat momenteel uit 4 leden: voorzitter, secretaris/penningmeester en 2 algemeen bestuursleden.

Igor van der Vlist, voorzitter;
Pieternel Janssen, secretaris/penningmeester;
Sander Ederveen, algemeen bestuurslid;
Wouter Christiaens, algemeen bestuurslid.

De bestuursleden ontvangen voor hun *bestuurswerkzaamheden* geen beloning. Zij hebben wel recht op vergoeding van gemaakte kosten in de uitoefening van hun functie en op een niet bovenmatig vacatiegeld (bijvoorbeeld een vergoeding voor het voorbereiden en bijwonen van een bestuursvergadering).

In de statuten is opgenomen, dat de stichting aan individuele bestuursleden opdrachten (die niet behoren tot bestuurswerkzaamheden) tegen betaling kan verstrekken waarbij "at arms length" (zakelijke voorwaarden die ook voor derden dienen te gelden) dient te worden gehandeld. Hierbij is onder andere het bepaalde in Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek zoals de bepalingen omtrent goed opdrachtgeverschap en goed opdrachtnemerschap van toepassing. De betreffende bestuursleden onthouden zich van stemming hierover in het bestuur en zijn ook niet bij de beraadslaging daaromtrent aanwezig. Het is de taak van het gehele bestuur om ongewenste belangenverstremming te voorkomen en op een transparante en zorgvuldige wijze om te gaan met eventuele tegenstrijdige belangen.

Tot slot

Aan het einde van elk kalenderjaar (mede ten behoeve van het jaarverslag en de jaarrekening) evalueert het bestuur de activiteiten die hebben plaatsgevonden en bepaalt de concrete plannen voor het komende jaar